

Réunion informelle conjointe des Ministres de l'Emploi et des Affaires sociales et des Ministres de l'Égalité entre hommes et femmes

17 juillet 2015

European Convention Center
Luxembourg

Changements sur le marché du travail : un défi pour les femmes et pour les hommes

Note de cadrage



L'objectif de 75% de taux d'emploi que l'UE s'est fixé à l'horizon 2020 ne pourra être atteint sans une participation accrue des femmes au marché du travail¹. Les différents niveaux et types de participation des femmes au travail rémunéré sont fortement liés à l'allocation des responsabilités familiales. La contribution des hommes dans la sphère privée est nécessaire pour promouvoir l'emploi des femmes.

Une politique d'égalité basée sur la prise en compte des besoins spécifiques des hommes et des femmes met en évidence que les hommes peuvent eux aussi être sujets à des discriminations et des inégalités qui trouvent leur racine dans les approches stéréotypées concernant leur rôle dans notre société. Ces stéréotypes rendent difficile une remise en question des rôles traditionnellement attribués aux femmes et aux hommes, notamment dans le contexte de la conciliation entre vie privée et vie professionnelle. Ceci est d'autant plus vrai pour les hommes, qui souhaitent avoir plus de flexibilité pour concilier leur vie privée et leur vie professionnelle.

Toutefois, ce défi se heurte d'une part au rôle traditionnellement attribué par la société aux hommes comme les seuls « souteneurs » de famille. D'autre part, la culture dans les directions d'entreprises n'a pas suffisamment évolué pour que les hommes acceptent la même flexibilité dont veulent souvent bénéficier les femmes. Les hommes ne sont pas toujours disposés à consacrer plus de temps à leur vie privée et par conséquent réduire le temps de travail craignant les conséquences négatives pour leur carrière professionnelle. L'insuffisance des services d'accueil pour les enfants constitue également un obstacle important.

Or, face à la volonté politique exprimée au niveau européen pour augmenter le taux d'emploi féminin et accroître la présence de femmes aux postes à responsabilité, à la fois dans l'économie et en politique, les rôles, voire les responsabilités des hommes doivent changer, aussi bien en ce qui concerne le domaine professionnel que le domaine privé.

Dans ce contexte, l'Union Européenne promeut une combinaison de mesures pour favoriser la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée. L'offre de services d'accueil de qualité des enfants abordable financièrement est centrale.

¹ En 2014 en Europe, le taux d'emploi des hommes était de 75,0 %, celui des femmes de 63,5%

Celle-ci doit être complétée par un système de congés familiaux efficaces, des organisations et horaires de travail flexibles pour les femmes et pour les hommes et des systèmes d'imposition et de prestations sociales neutres qui rendent le travail rémunérateur pour les deux partenaires.

Cette combinaison de mesures doit être adaptée tout au long de la vie et prendre en considération les besoins des enfants mais aussi des adultes dépendants. Il est également primordial que les hommes fassent usage de cet ensemble de mesures. Une utilisation plus large et plus systématique de dispositifs de congés familiaux et/ou d'aménagement flexible du travail par les pères contribuerait à rendre la parentalité neutre aux yeux de l'employeur.

L'objectif d'une égalité en milieu professionnel serait ainsi atteint. Les compétences des femmes seraient de ce fait mieux utilisées par leur plein accès au marché du travail.

Thématiser un nouveau partage des responsabilités entre hommes et femmes aussi bien dans la vie professionnelle que dans la vie privée est une occasion pour élargir la question de l'égalité entre hommes et femmes au-delà de la seule perspective de la promotion des droits des femmes. Pour cette raison, il est très important que la politique de l'égalité dans l'intérêt des hommes soit également thématifiée dans le débat européen.

En complément à cette évolution constatée auprès des hommes de vouloir consacrer plus de temps dans leur vie privée, la politique de l'égalité entre femmes et hommes prônée au niveau de l'Union européenne a aujourd'hui comme sujet phare une plus grande participation des femmes sur le marché de l'emploi, et dans la prise de décision économique et politique en particulier.

Le sujet est donc multidimensionnel et exige des réponses du côté de la politique (travail et emploi, sécurité sociale, égalité des chances, finances) qui doit créer les conditions permettant une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie privée tant aux femmes qu'aux hommes. Il est certain que parallèlement il faut favoriser des changements de mentalité dans les entreprises par rapport à leurs employés masculins qui souhaitent consacrer plus de temps à leur vie privée. Finalement, la société doit évoluer en abandonnant les stéréotypes et s'ouvrir à de nouveaux modèles de vie.

Questions pour le débat

Dans ce contexte se posent un certain nombre de questions :

- Quels sont les instruments mis en œuvre ou envisagés pour accélérer une redistribution des rôles traditionnels entre femmes et hommes? Quels ont été les obstacles éventuels à un tel changement ?
- Quelle a été la mesure la plus importante dans votre pays pour encourager les pères à prendre des congés familiaux et/ou à adopter des horaires flexibles ou autre organisation flexible du travail ?
- Comment les pouvoirs publics peuvent stimuler des changements au niveau des cultures d'entreprises en vue de la promotion de nouveaux modèles d'organisation du travail pour les femmes mais également pour les hommes ? Est-ce que vous pouvez partager de bonnes pratiques en la matière appliquées dans vos pays ?